



คำสั่งเทศบาลตำบลคู้งสำเภา

ที่ ๒๕๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแห่งความสุข (Happy Workplace)

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ "คนทำงานในองค์กร" การสร้างความสุขในการทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการสร้างสรรคทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพ ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานทำให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาไปในแนวโน้มที่ดีขึ้น เมื่อคนในองค์กรมีความสุขในการทำงานตามที่ตนถนัดและได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม ก็จะทำให้ได้คนเก่งไว้ในองค์กรซึ่งจะส่งต่อเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลคู้งสำเภา จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดังนี้

๑. นายชาติกร สกลสุริยะ	นายกเทศมนตรีตำบลคู้งสำเภา	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายอำนาจ เล้าหิโมลิตพงษ์	รองนายกเทศมนตรีตำบลคู้งสำเภา	คณะกรรมการ
๓. นายสุทธิ สุทธิธรรม	รองนายกเทศมนตรีตำบลคู้งสำเภา	คณะกรรมการ
๔. พ.อ.ต.ถนอม ทองวงศ์ษา	ปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๕. นางนฤกร ภิญโญ	รองปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๖. นางสาวจุฑามาศ เนตรวิจิตร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๗. นางจันทิมา รอดเจริญศักดิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๘. นายโสภณ พิมพ์สุวรรณ	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๙. นายธีระพงษ์ มั่นตรง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๑๐. นางเบญจา รักษ์วงศ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๑๑. น.ส.ธันยรัตน์ ปริญศักดิ์ศิริ	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ในการส่งเสริมให้องค์กรเป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ครบทั้ง ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านสุขภาพดี (Happy Body) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ
๒. ด้านน้ำใจงาม (Happy Heart) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน
๓. ด้านสังคมดี (Happy Society) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชน ที่ทำงาน
๔. ด้านผ่อนคลาย (Happy Relax) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต อันส่งผลกระทบต่อ

หน้าี่การทำงาน

๕. ด้านหาความรู้ (Happy Brain) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน

๖. ด้านทางสงบ (Happy Soul) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดีและมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๗. ด้านปลตหนี้ (Happy Money) มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. ด้านครอบครัวดี (Happy Family) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชาตรีคาล สกุลสุริยะ)

นายกเทศมนตรีตำบลคู้งสำเภา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลคู้้งสำเภา โทร. ๐-๕๖๔๔-๑๘๐๙ ต่อ ๒
ที่ ขน ๕๒๒๐๑/๔๙ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคู้้งสำเภา/ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่ เทศบาลตำบลคู้้งสำเภา ได้ดำเนินการองค์กรแห่งความสุข(Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ด้าน เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่นการรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลคู้้งสำเภา ได้ดำเนินงานเสร็จเรียบร้อยแล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินการรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ส.อ. 

(รัฐพงษ์ แสนดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

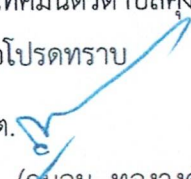
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคู้้งสำเภา/ปลัดเทศบาล/รองปลัด
- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจุฑามาศ เนตรวิจิตร)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคู้้งสำเภา/ปลัดเทศบาล/
- เพื่อโปรดทราบ


(นางนฤพร ภิญโญ)
รองปลัดเทศบาลตำบลคู้้งสำเภา

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคู้้งสำเภา
- เพื่อโปรดทราบ

พ.อ.ต. 
(ถนอม ทองวงศ์ษา)

ปลัดเทศบาลตำบลคู้้งสำเภา

ทราบ

(นายชาตรีคาล สุกสุริยะ)
นายกเทศมนตรีตำบลคู้้งสำเภา

รายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplacel)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ด้านสุขภาพดี (Happy Body) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ

- วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลคู้งสำเภาได้จัดให้มีการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน ณ สนามกีฬาบุญนาครามสูตร ประกอบด้วย ๒ ประเภทกีฬา คือ กีฬาสาธิตและกีฬาพื้นบ้าน โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน และพนักงานเทศบาล เพื่อส่งเสริมสุขภาพทางกายและจิตใจ



๒. ด้านน้ำใจงาม (Happy Heart) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน

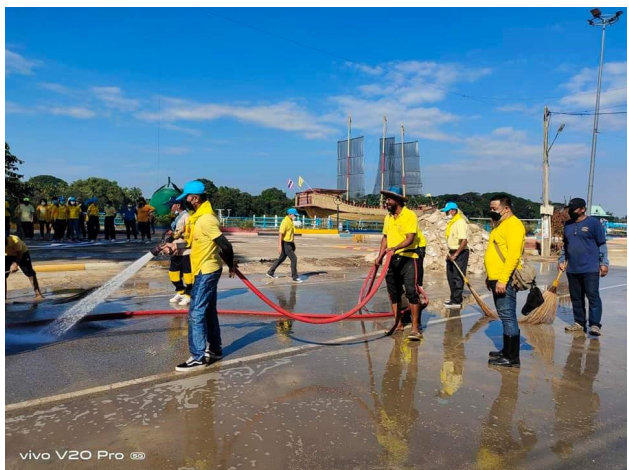
- วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลคิ่งสำเภา ได้จัดให้มีกิจกรรมจับสลากของขวัญปีใหม่ เพื่อส่งเสริมความมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกันของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชนและพนักงานเทศบาล



๓. ด้านสังคมดี (Happy Society) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชน ที่ทำงาน

- วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ เทศบาลตำบลคู้้งสำเภา ร่วมกับอำเภอมโนรมย์ ทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์ถนนบริเวณตลาดชุมชนคู้้งสำเภาหลังจากเกิดอุทกภัย โดยมี คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลฯ พนักงานเทศบาลตำบลคู้้งสำเภา และประชาชนจิตอาสา ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา นำรถน้ำฉีดทำความสะอาดพื้นถนน พร้อมกับอัดฉีดในท่อระบายน้ำ และเก็บกระสอบทราย บริเวณตลาดชุมชนคู้้งสำเภาหลัง เพื่อฟื้นฟูสภาพความอยู่ให้กลับมาเหมือนเดิม หลังจากเกิดอุทกภัยในพื้นที่

ในการนี้ นายศักรินทร์ ศรีสมวงศ์ นายอำเภอมโนรมย์ พร้อมด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ปลัดอำเภอมโนรมย์ สมาชิก อส.อ.มโนรมย์ ที่ ๓ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลคู้้งสำเภา ได้ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาในครั้งนี้ด้วย



๔. ด้านผ่อนคลาย (Happy Relax) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

- วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลคู้งสำเภา ร่วมกับ สสส. จัดให้มีสถานที่สำหรับให้คณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาลได้รับการผ่อนคลายภายใต้ชื่อ “ลานมีสุข” มีกิจกรรมวาดรูป ระบายสีและกิจกรรมทาสีลานให้มาร่วมสนุกกัน เสร็จจากกิจกรรมแล้วเดินไปตีเบต เล่นบาส ออกกำลังกาย หรือนั่งดูพระอาทิตย์



๕. ด้านหาความรู้ (Happy Brain) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลคิ่งสำเภา ได้ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ในตำแหน่ง สรุปได้ดังนี้

สรุปยอดบุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลคิ่งสำเภา อำเภอโนนรมย์ จังหวัดชัยนาท

ลำดับที่	ประเภท	อัตรากำลัง	หมายเหตุ
๑	พนักงานเทศบาล	๑๗ คน	
๒	ลูกจ้างประจำ	๓ คน	
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒ คน	
๔	พนักงานครูเทศบาล	๑ คน	
รวมทั้งหมด		๓๓ คน	

$$\begin{array}{rcl} \text{ร้อยละ} & \frac{๒๘ \times ๑๐๐}{๓๓} & = ๘๔.๘๕ \end{array}$$

๖. ด้านทางสงบ (Happy Soul) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดีและมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

- เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลคู้สง่า ได้จัดกิจกรรมการมอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคู้สง่า จำนวน ๖ ราย ที่ผ่านการคัดเลือกจากคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลคู้สง่า และหัวหน้าส่วนราชการ ว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และทำคุณประโยชน์ให้แก่หน่วยงานและสังคม ตาม พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ สมควรได้รับการยกย่องและยึดถือเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมอันดีขององค์กรและปลูกฝังสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่และพนักงานเทศบาลทุกคนมีทัศนคติและมีความนิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



สิบเอกรัฐพงษ์ แสนดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



คุณสมศักดิ์ ไทยบัณฑิตย์ พนักงานดับเพลิง



คุณศรีัญญา สุขเรือง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ



คุณสุนิสา มาท่อม ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน



ว่าที่ ร.ต.หญิงหทัยรัตน์ สุขสำราญ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี



คุณสุรัตน์ วงษ์ฤทธิ์ ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมา

๗. ด้านปลดหนี้ (Happy Money) มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

- วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลคิ่งสำเกา ได้จัดกิจกรรมทัศนศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ธ.ก.ส. จ.เพชรบุรี เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาลทุกคน ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น



๘. ด้านครอบครัวดี (Happy Family) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัวเพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

- วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลคู้งสำเภา จัดกิจกรรมฟังธรรมออนไลน์ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร และพนักงานเทศบาล รักษาศีลห้า และมีความพอเพียง ในการดำเนินชีวิต

