

รูปถ่าย  
ขนาด ๑ นิ้ว

เลขประจำตัวสอบ.....

ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน  
จากประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ  
เทศบาลตำบลคิ่งสำเภ อําเภอมโนรมย์ จังหวัดชัยนาท

.....

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....

๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

- ประเภทตำแหน่ง  บริหารท้องถิ่น  
 อํานวยการท้องถิ่น  
 วิชาการ  
 ทั่วไป

เงินเดือน.....บาท เงินประจำตำแหน่ง.....บาท

งาน.....กอง/ฝ่าย.....เทศบาล.....

อําเภอ.....จังหวัด.....โทรศัพท์.....

โทรสาร.....E-mail.....

๕. สถานที่ติดต่อได้

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อําเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....

E-mail.....

๖. สถานภาพครอบครัว  โสด  สมรส  หย่า  หม้าย

ชื่อคู่สมรส.....สกุล.....อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา

ไม่มีบุตร/ธิดา  มีบุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

๗. ประวัติสุขภาพ (พร้อมใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร)

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่นๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

๘. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่นๆ					

๙. ประวัติการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....  
ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม.....ปี.....เดือน

การดำรงตำแหน่งในสายงาน			
ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง

๑๐. การฝึกอบรม (หลักสูตรสำคัญๆ)

หลักสูตรที่อบรม				
ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

๑๑. คุงาน (ที่สำคัญๆ)

การคุงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการคุงาน

๑๒. การปฏิบัติงานพิเศษ

การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

๑๓. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

ภาษาอังกฤษ.....  
คอมพิวเตอร์\_การใช้โปรแกรม.....  
อื่นๆ (โปรดระบุ).....

๑๔. เหรียญ/เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ที่ได้รับ

.....  
.....

๑๕. ประวัติผลงานด้านการบริหาร วิชาการหรืออื่น ๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วันที่	รางวัล/เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง	ผลงาน	สถานที่/มอบเกียรติคุณ

๑๖. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน

.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ หากไม่เป็นความจริง ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ดำเนินคดีและเพิกถอนการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ และจะไม่เรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครสอบ  
(.....)  
ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
<p>( ) หลักฐานครบถ้วน</p> <p>( ) มีปัญหา</p> <p>คือ.....</p> <p>ลงลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร</p> <p>(.....)</p> <p>วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	<p>ได้รับเงินค่าธรรมเนียมการสอบ</p> <p>จำนวน.....บาท ไว้แล้ว ตามใบเสร็จรับเงิน</p> <p>เล่มที่.....เลขที่.....</p> <p>วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>ลงลายมือชื่อ.....ผู้รับเงิน</p> <p>(.....)</p> <p>วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>
<p>สำหรับเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น ได้ตรวจสอบแล้ว ผู้สมัครรายนี้เป็นผู้</p> <p><input type="checkbox"/> มีคุณสมบัติครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน</p> <p>เพราะ.....</p> <p>(ลงชื่อ).....กรรมการ</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>(ลงชื่อ).....กรรมการ</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	

หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา  
ยินยอมให้พนักงานเทศบาลสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง  
ต่างสายงานจากประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

เทศบาล.....ตำบล.....อำเภอ.....

จังหวัด..... เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง อนุญาตให้.....

พนักงานเทศบาล ซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....

อัตราเงินเดือน.....บาท สังกัด.....เทศบาล.....

ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

สมัครสอบคัดเลือกตามประกาศเทศบาลตำบลคิ่งสำเภา เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล  
ให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากประเภททั่วไปเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ตำแหน่ง.....ระดับ.....ได้

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

**หมายเหตุ**

- (๑) ผู้อนุญาตจะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งแทนได้เท่านั้น  
- เว้นแต่กรณีที่ไม่มียกเทศมนตรีให้หมายรวมถึงผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี
- (๒) ในกรณีที่หนังสือรับรองไม่ถูกต้อง หรือผู้สมัครสอบไม่ได้ยื่นหนังสือรับรองพร้อมกับใบสมัครสอบจะไม่มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกฯ

## แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ชื่อ..... ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความ พวกเพียร ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่	๒๐		
๒. ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์และไหวพริบในการแก้ไขปัญหา พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่มหาหลักการ แนวทาง เทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ใน การทำงาน	๒๐		
๓. บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา พิจารณาจากท่วงทีและวาจาที่สุภาพเรียบร้อยและ บุคลิกภาพ การแต่งกายที่เหมาะสมกับกาลเทศะ ความเชื่อมั่นใน ตนเอง	๒๐		
๔. มนุษย์สัมพันธ์และความมั่นคงทางอารมณ์ พิจารณาถึงความสัมพันธ์อันดีกับผู้อื่นและความสามารถ เข้ากับเพื่อนร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชา ได้เป็นอย่างดี ตลอดจนมี น้ำใจที่จะให้ความช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ	๒๐		
๕. เจตคติ พิจารณาจากทัศนคติต่อองค์กร ระบบราชการและงาน ในหน้าที่ แรงจูงใจ การทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์	๒๐		
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>		

ผู้ประเมิน .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ

.....  
.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....  
.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

## คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑. ผู้ประเมิน ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้รับการประเมิน ดังนี้
  - ๑.๑ ผู้ประเมิน ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชา
  - ๑.๒ ผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปตามลำดับ ได้แก่ ปลัดหรือรองปลัด นายกเทศมนตรี
๒. องค์กรประกอบที่ใช้ในการพิจารณาประเมิน แบ่งออกเป็น ๓ หมวด แต่ละหมวดจะแยกเป็นองค์กรประกอบย่อย ซึ่งแต่ละองค์กรประกอบจะกำหนดคะแนนเต็มไว้ในช่องคะแนนเต็ม
๓. ให้ผู้ประเมินพิจารณาคุณสมบัติของผู้รับการประเมินในแต่ละองค์กรประกอบ และให้คะแนนสำหรับองค์กรประกอบนั้นๆ ในช่องคะแนนที่ได้รับ ทั้งนี้ การกรอกตัวเลขคะแนนจะต้องเป็นเลขจำนวนเต็ม
๔. เมื่อให้คะแนนทุกองค์กรประกอบแล้ว ให้รวมคะแนนที่ได้รับทั้งหมดในช่องรวมของแบบประเมินแล้วลงนาม ผู้ประเมินเสนอให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับให้ความเห็น
๕. ผู้ที่สอบคัดเลือกได้ ต้องได้รับคะแนนในการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐